

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ตามที่สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต 2 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2553 โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2553 เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 จึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามอบหมายให้คณะกรรมการ ประกอบด้วย รอง ผอ.สพท. ผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มและผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในกลุ่ม ยกเว้นหน่วยตรวจสอบภายในผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมิน

2. ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมเหมาะสมกับลักษณะงาน

3. คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ตกลงกันไว้และแจ้งผลให้ผู้รับการประเมินทราบเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการประเมิน

4. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

5. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจากการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมิน และเสนอผลการพิจารณาให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบและพิจารณา

6. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 นำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนร่วมกับคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

(1) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลกำหนด

(2) กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

(3) พิจารณาร้อยละการเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยนำวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาคำนวณกับผลคะแนนประเมินในแต่ละระดับ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

7. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วถึงกัน

8. ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามผลการพิจารณา และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบเป็นรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

วิธีการดำเนินการ

1. การประเมินองค์ประกอบที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน น้ำหนักคะแนน ร้อยละ 80

ระดับ จนท. ผู้ปฏิบัติงาน

1. จัดทำ MOU กับ ผอ.กลุ่ม รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1 โดยทั้งสองฝ่ายสามารถกำหนดตัวชี้วัดและน้ำหนักคะแนน (ข) ได้ตามความเหมาะสม

2. ผู้รับการประเมินจัดทำรายงานการประเมินตนเอง จำนวน 2 ชุด เสนอ ผอ.กลุ่ม ภายในวันที่ 20 มีนาคม และ 20 กันยายน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2

ระดับ ผอ.กลุ่ม

1. จัดทำ MOU กับ ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1 โดยทั้งสองฝ่ายสามารถกำหนดตัวชี้วัดและน้ำหนักคะแนน (ข) ได้ตามความเหมาะสม

2. ผู้รับการประเมินจัดทำรายงานการประเมินตนเอง จำนวน 2 ชุด เสนอ รอง ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 ที่รับผิดชอบ ภายในวันที่ 20 มีนาคม และ 20 กันยายน รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2

2. การประเมินองค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) น้ำหนักคะแนน ร้อยละ 20

สพป.พัทลุง เขต 2 กำหนดแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง/ระดับ รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 3 โดยจะนำประกาศเจตนารมณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 มาประกอบการพิจารณา

3. คณะกรรมการประเมินที่ ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 มอบหมายดำเนินการประเมิน และจัดส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่



ปณิธานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

.....

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ขอตั้งปณิธานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ดร.อนงค์ เชาวนะกิจ ภายใต้วาทะจะ ไม่ “ถ่วง” โดยขอตั้งปณิธาน ไว้ดังนี้

๑. เป็นคนตรงต่อเวลา ไม่มาทำงานสาย
๒. เป็นคนมีน้ำใจ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๓. มีความรู้รัก สามัคคี
๔. มีความเสียสละ มีความขยัน ซื่อสัตย์ ประหยัดและอดทน
๕. รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
๖. มีความกระตือรือร้นในการทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด
๗. ทำงานด้วย “ใจ” อย่างเต็มกำลัง เต็มความสามารถ
๘. ให้เกียรติซึ่งกันและกันยอมรับและชื่นชมยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
๙. ยินดีให้ความร่วมมือและทำงานเป็นทีมแบบ “บูรณาการ”
๑๐. ทำงานด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ยึดหลักธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

๕ ธันวาคม ๒๕๕๖