



ที่ ศธ ๐๔๒๒๕/๑๗๖๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒
เลขที่ ๒/๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขี
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๖๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปีนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จึงประชาสัมพันธ์มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ยื่นคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้สถานศึกษานำรายชื่อผู้ประสงค์ขอย้ายเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อขอความเห็น โดยให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ส่งคำร้องขอย้าย (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และ สำเนา ก.พ.๗ อย่างละ ๑ ชุด
๒. ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาดำรงสังกัดที่ให้ความเห็นในการขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๓. ส่งเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพในการให้คะแนน โดยให้จัดทำเป็นเล่มและให้เรียงเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบที่ระบุไว้ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภินันท์ เขาวนระกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ - ๗๔๖๙ - ๕๕๑๕

โทรสาร ๐ - ๗๔๖๙ - ๕๕๑๒

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....	
---	--

ประวัติการรับราชการ

๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	
๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	
๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน	

ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนห้องเรียน.....ห้อง จำนวนนักเรียน.....คน ☐ ปฐมวัย จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓ จำนวน.....คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖ จำนวน.....คน	
---	--

๕. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่

ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงานการศึกษา นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....อันดับ..... ชั้น.....บาท โรงเรียน/ศูนย์..... สังกัด.....	
--	--

หลักฐานประกอบการพิจารณา

☐ สำเนา ก.พ.ส. ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้าย सबเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบ...	
---	--

ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ.....(.....) ตำแหน่ง.....	
---	--

ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ.....(.....) ตำแหน่ง.....	
--	--

ชื่อ.....ผู้ขาย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
(.....)



6/กม
.โลง

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษากรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29
กรกฎาคม 2554 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดผลดีต่อการบริหารการศึกษา
สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10.1 ของหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ มติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2554
จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ ดังนี้

1. วิทยุทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิทยุทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาตามภารกิจ
ของการบริหารสถานศึกษาให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (จำนวนไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4)

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

2.1 การผ่านการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่
สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ 5 ปี และ การเป็นวิทยากร / คณะกรรมการ / คณะทำงาน
ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับอำเภอ หรือ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป 5 ปี ย้อนหลัง (5 คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ตั้งแต่ 10 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 8 - 9 ครั้ง | 4 คะแนน |
| - 6 - 7 ครั้ง | 3 คะแนน |
| - 4 - 5 ครั้ง | 2 คะแนน |
| - 1 - 3 ครั้ง | 1 คะแนน |

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง)

3.4 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษา/หน่วยงานได้รับ 5 ปี ย้อนหลัง(10คะแนน)

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| - ระดับชาติ | 10 คะแนน |
| - ระดับภาค / เขตตรวจราชการ | 8 คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา | 6 คะแนน |
| - ระดับอำเภอ / ศูนย์เครือข่ายการศึกษา | 4 คะแนน |

(ให้นำแบบเอกสารอ้างอิง)

4. ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้นับถึงวันสุดท้าย
ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- | | |
|---------------|----------|
| - 10 ปีขึ้นไป | 10 คะแนน |
| - 8 - 9 ปี | 9 คะแนน |
| - 6 - 7 ปี | 8 คะแนน |
| - 4 - 5 ปี | 7 คะแนน |
| - 1 - 3 ปี | 6 คะแนน |

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

5. วุฒิการศึกษา (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาบริหารการศึกษา) | 5 คะแนน |
| - ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาอื่น) | 4 คะแนน |
| - ปริญญาตรี (สาขาบริหารการศึกษา / ป.บัณฑิต) | 3 คะแนน |
| - ปริญญาตรี (สาขาอื่น) | 2 คะแนน |

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย / ไม่เคยถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ | 5 คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | 3 คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | 2 คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | 1 คะแนน |

7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับถึงวันสุดท้าย
ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- | | |
|---------------|----------|
| - 10 ปีขึ้นไป | 10 คะแนน |
| - 8 - 9 ปี | 8 คะแนน |
| - 6 - 7 ปี | 6 คะแนน |
| - 4 - 5 ปี | 4 คะแนน |
| - 1 - 3 ปี | 2 คะแนน |

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

8. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ
ตามลำดับ ดังนี้ (10 คะแนน)

- 8.1 ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.2 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.4 ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.6 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.7 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่า
เป็นผู้อาวุโสกว่า

- อาวุโส ลำดับ 1	10 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 2	9 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 3	8 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 4	7 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 5	6 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 6	5 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 7	4 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 8	3 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 9	2 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 10 หรือต่ำกว่า	1 คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาให้จัดลำดับจากคะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ผู้ที่ได้รับ
คะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้ายถ้าได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ.2554



(นายสมบุญ ไชยกาฬ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพ

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)
 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)
 - 2.1 การเป็นวิทยากร / การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน 5 คะแนน
 - 2.2 ปาเหนือใจความชอบ 5 คะแนน
 - 2.3 วิทยฐานะ 5 คะแนน
 3. ผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)
 - 3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติของนักเรียนชั้น ป.6 หรือ
ชั้น ม.3 ที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 10 คะแนน
 - 3.2 ผลการประเมิน สมศ. ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 5 คะแนน
 - 3.3 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว 5 คะแนน
 - 3.4 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษา / หน่วยงาน ได้รับ 10 คะแนน
 4. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (10 คะแนน)
 5. คุณวุฒิ (5 คะแนน)
 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)
 7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (10 คะแนน)
 8. ความอาวุโส (10 คะแนน)
-