



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป. พัทลุง เขต ๒
ที่
วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗
เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ/ศึกษานิเทศก์ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามคำสั่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ที่ /๒๕๕๗
สั่ง ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์รอบครึ่งปีหลัง รายละเอียดตาม
คำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พัทลุง เขต ๒ ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินฯ และส่งแบบประเมินประสิทธิภาพ ฯ
ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นางอนงค์ เขาวนงกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
ที่ 355 /2557

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ รอบครึ่งปีหลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2550 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551 ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน และบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลา (1 เมษายน 2557 – 30 กันยายน 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการจึงมอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้ติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล และร่วมประชุม (Focus Group) เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ดังนี้

1. คณะกรรมการ ชุดที่ 1 มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|---------------------|-------------------|
| 1.1 ดร.อนงค์ เชาวนะกิจ | ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 | ประธานกรรมการ |
| 1.2 นางสาวจรรวณ ชูขาว | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| 1.3 นายอนุกุล คชฤทธิ์ | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

2. คณะกรรมการ ชุดที่ 2 มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานระบบประกันคุณภาพสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|---------------------|-------------------|
| 2.1 ดร.อนงค์ เชาวนะกิจ | ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 | ประธานกรรมการ |
| 2.2 นางชลธิชา ปล้องบรรจง | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| 2.3 นายอนุกุล คชฤทธิ์ | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

3. คณะกรรมการ ชุดที่ 3 มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของศึกษานิเทศก์ ที่ปฏิบัติงานกลุ่มงานหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------|---------------------|-------------------|
| 3.1 ดร.อนงค์ เชาวนะกิจ | ผอ.สพป.พัทลุง เขต 2 | ประธานกรรมการ |
| 3.2 นายอาทร จันทร์แดง | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| 3.3 นายอนุกุล คชฤทธิ์ | ผอ.กลุ่มนิเทศฯ | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล ของศึกษานิเทศก์ ที่รับผิดชอบ
ตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยใช้แบบประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในเรื่องดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (300 คะแนน)

1. งานนิเทศ ติดตามและประเมินผล
2. งานวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาการศึกษา
3. งานให้บริการทางวิชาการแก่สถานศึกษาในสังกัด
4. งานให้บริการทางวิชาการแก่สถานศึกษาในสังกัดอื่น
5. ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ตอนที่ 2 การประเมินความพฤติในการรักษาวินัย (50 คะแนน)

ตอนที่ 3 การประเมินคุณธรรม จริยธรรม (50 คะแนน)

ตอนที่ 4 การประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ (100 คะแนน)

1. จรรยาบรรณต่อตนเอง
2. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
3. จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ
4. จรรยาบรรณต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพ
5. จรรยาบรรณต่อสังคม

2. การประเมินให้เป็นไปในลักษณะของการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ โดยให้ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 - 30 กันยายน 2557

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ 22 กันยายน พ.ศ.2557



(นางอนงค์ เขาวนงกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2