



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ที่ ๑๒๐ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอγγายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ภายในเขตพื้นที่และต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม มีความโปร่งใส และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอγγายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้.-

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายสมบุรณ์ ไชยกาฬ	รอง ประธานกรรมการ
๓. นายนิยม จันทรอุดม	กรรมการ
๔. นายอนัน สมานธิ	กรรมการ
๕. นายศุภเกียรติ หมั่นวงศ์	กรรมการ
๖. นายอานวย พรายอินทร์	กรรมการ
๗. นายสะอาด สามารถ	กรรมการ
๘. นายสมหมาย เชื่อมใจ	กรรมการ
๙. นายสนั่น ไพชำนาญ	กรรมการ
๑๐. นายสุนนท์ หนูนึ่ง	กรรมการ
๑๑. นายบุญกุล คชฤทธิ์	กรรมการ
๑๒. นางเกศินี วิทยารัฐ	กรรมการ
๑๓. นางสาวภริญา นิยมเดชา	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางอารียา โชติพานิช	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการย้ายสายงานการสอน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดและตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษากำหนดเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงความ บริสุทธิ์ ยุติธรรมความ โปร่งใส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นางอนงค์ เขาวนงกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ที่ ๑๖๑/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคะแนนข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จะดำเนินการเพื่อเตรียมการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และ มาตรา ๒๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและคะแนนข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูสายงานการสอนที่ยื่นความประสงค์ขอย้าย ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. นายสมบุรณ์ ไชยกาฬ	รอง ผอ.สพป.พัทลุง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายสนั่น โพธิ์นาญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะโหมด	กรรมการ
๓. นายสมพร จำนงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนปากพะยูน	กรรมการ
๔. นายศุภเกียรติ หมั่นวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะทองสม	กรรมการ
๕. นายสมหมาย เชื้อมใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนประกอบ	กรรมการ
๖. นายบุญเต็ม แดงช่วง	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางแก้ว	กรรมการ
๗. นายสุนนท์ หนูนึ่ง	ครูโรงเรียนบ้านเกาะหมาก	กรรมการ
๘. นายวีระวัฒน์ กิตติศักดิ์ธรรณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยางขาติม	กรรมการ
๙. นางสาวภริญา นิยมเดชา	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นางอารียา โชติพานิช	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมบุรณ์ ไชยกาฬ)

ด้วย นายการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต 2 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557

เรื่อง สํารวจข้อมูลความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ด้วย สพป.พัทลุง เขต 2 จะดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน ครั้งที่ 1 ประจำปี 2557 และเพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูเป็นไปตามความต้องการของ
ผู้ขอ้ายและเป็นไปตามความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลนของโรงเรียน ควรดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการ
สาขาวิชาเอกขาดแคลน

การดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบสำรวจข้อมูลความต้องการครูสาขาวิชาเอกขาดแคลน เพื่อให้
โรงเรียนดำเนินการกรอกข้อมูล ดังแนบ

กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

-หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูที่ ศธ 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2549 ข้อ 6.1.1

ข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ

-แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรง กรอกข้อมูลตามแบบสำรวจและส่งคืนภายในวันที่ 7 มีนาคม 2557

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางอารียา โชติพานิช)

นักทรัพยากรบุคคล

วสช
12/2/57

21 ก.พ. 57

ที่ ศธ ๐๔๒๒๕/๕๑๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พัทลุง เขต ๒ ๒/๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขรี
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๖๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง สำรวจข้อมูลความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลน

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จะดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามความต้องการของผู้ขอย้ายและตามความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลนของโรงเรียน จึงให้โรงเรียนสำรวจและกรอกข้อมูลความต้องการสาขาวิชาเอกขาดแคลนของโรงเรียน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณากลับรองการย้าย ตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ และส่งคืนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๔ ๖๙๕๙๑๑

ข้อมูลความต้องการวิชาเอก

เพื่อให้ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2557

โรงเรียน.....

[illegible]

พนักงานราชการ จำนวน.....ราย

ครูอัตราจ้าง จำนวน.....ราย

วิทยากรอิสลามศึกษา จำนวน.....ราย

 ข้าราชการครูมาช่วยราชการ จำนวน.....ราย

ข้าราชการครูไปช่วยราชการ จำนวน.....ราย

ลำดับ ที่	สาขาวิชาเอกที่มีอยู่แล้ว	จำนวน (อัตรา)	ต้องการ เพิ่มเติม(อัตรา)	หมายเหตุ
1	ภาษาไทย			
2	คณิตศาสตร์			
3	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			
4	เคมี			
5	ฟิสิกส์			
6	ชีววิทยา			
7	สังคมศึกษา			
8	สุขศึกษาพลศึกษา			
9	ศิลปศึกษา			
10	คอมพิวเตอร์			
11	เทคโนโลยีทางการศึกษา			
12	คหกรรม			
13	เกษตร			
14	ภาษาอังกฤษ			
15	ภาษาฝรั่งเศส			
16	ประถมศึกษา			
17	การศึกษาปฐมวัย			
18	การวัดประเมินผลการศึกษา			
	อื่น ๆ ระบุ.....			
				
				
				
	รวม			

ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ: ในช่องสาขาวิชาเอกที่มีอยู่แล้ว จำนวนอัตรารวมแล้ว เท่ากับจำนวนครูทั้งหมดในโรงเรียน



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน กรณีปกติ

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2549 ให้
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดรายละเอียดได้ตามความเหมาะสมตามองค์ประกอบการย้ายกรณีปกติ
ข้อ 6.1.1 - 6.1.7 นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ในการ
ประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556 จึงยกเลิก ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต 2 เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการ
ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน กรณีปกติ ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2555
และให้ใช้ประกาศรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน กรณีปกติ ที่ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบ
ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556

(นายสมบูรณ์ สว่างวรชาติ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

• สายงานการสอน กรณีปกติ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2556)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.3/ว 8 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2549 ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา กำหนดรายละเอียดได้ตามความเหมาะสมตามองค์ประกอบกรณียกกรณีปกติ ข้อ 6.1.1 - 6.1.7 นั้น

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556 จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอนกรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ดังนี้

1. องค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ให้พิจารณา 7 องค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
1	ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์	20
2	ผลการปฏิบัติงาน	30
3	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10
4	ความอาวุโสทางราชการ	10
5	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10
6	สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	10
7	เหตุผลการย้าย	10
	รวม	100

1. ด้านความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ (20 คะแนน)

1.1) คุณวุฒิ (5 คะแนน)

- ปริญญาโทขึ้นไป 5 คะแนน
- ปริญญาตรี 3 คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี 1 คะแนน

1.2) วิทยฐานะ (5 คะแนน)

- เชี่ยวชาญพิเศษ 5 คะแนน
- เชี่ยวชาญ 4 คะแนน
- ชำนาญการพิเศษ 3 คะแนน
- ชำนาญการ 2 คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ 1 คะแนน

1.3 บำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษ 2 ชั้น 10 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันที่ 1 ตุลาคม
ที่ผ่านมา (5 คะแนน)

- | | |
|-----------------|---------|
| - 5 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 4 ครั้ง | 4 คะแนน |
| - 3 ครั้ง | 3 คะแนน |
| - 2 ครั้ง | 2 คะแนน |
| - 1 ครั้ง | 1 คะแนน |
| - ไม่เคยได้ | 0 คะแนน |

1.4 ประสบการณ์การในการดำรงตำแหน่งสายงานการสอน (5 คะแนน)
(เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี)

- | | |
|---------------|---------|
| - 21 ปีขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 16-20 ปี | 4 คะแนน |
| - 11-15 ปี | 3 คะแนน |
| - 6-10 ปี | 2 คะแนน |
| - 1-5 ปี | 1 คะแนน |

2. ผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)

2.1) ผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียน เป็นผลการจัดการเรียนรู้ในรายวิชาที่สอน/ระดับชั้น ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนา
คุณภาพผู้เรียนโดยดูจากผู้เรียนที่มีผลการเรียนในระดับดี (ระดับปทุมวิทย์) หรือระดับดีมาก (ระดับประถมศึกษา
และมัธยมศึกษา) คิดเป็นร้อยละเปรียบเทียบกับเกณฑ์ ดังนี้ (10 คะแนน)

- | | |
|------------------------------|----------|
| - ค่าเฉลี่ยร้อยละ 80 ขึ้นไป | 10 คะแนน |
| - ค่าเฉลี่ยร้อยละ 70 - 79 | 9 คะแนน |
| - ค่าเฉลี่ยร้อยละ 60 - 69 | 8 คะแนน |
| - ค่าเฉลี่ยร้อยละ 50 - 59 | 7 คะแนน |
| - ค่าเฉลี่ยร้อยละ ต่ำกว่า 50 | 6 คะแนน |

2.2) ผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือของโรงเรียน (ที่ตนเองเกี่ยวข้อง) มีผลการพัฒนาผู้เรียนที่ตน
รับผิดชอบในโรงเรียนปัจจุบัน ทำให้ผู้เรียนได้รับรางวัลเป็นที่ปรากฏในระดับต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา มีผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานในโรงเรียนปัจจุบัน ได้รับการคัดเลือกในระดับต่าง ๆ โดยแนบ
เอกสารหลักฐาน/คำสั่ง (5 คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับชาติ | 5 คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | 4 คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | 3 คะแนน |
| - กลุ่มโรงเรียน/เครือข่าย | 2 คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน | 1 คะแนน |

2.3 ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการ/วิทยากร หรือการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา 4 ปีซ้อนหลัง (5 คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| - ระดับชาติ | 5 คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | 4 คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | 3 คะแนน |
| - ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน | 2 คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน | 1 คะแนน |

2.4 ผลงานดีเด่นที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษาในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาและด้านอื่น ๆ ที่สนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่การศึกษา จังหวัด และสถานศึกษา เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการ/วิทยากร หรือการได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (5 คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------|---------|
| - ระดับชาติ | 5 คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | 4 คะแนน |
| - ระดับอำเภอ | 3 คะแนน |
| - ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน | 2 คะแนน |
| - ระดับโรงเรียน | 1 คะแนน |

2.5 การพัฒนาตนเองโดยการศึกษา/อบรม/ศึกษาดูงาน/พัฒนา ตามบทบาทหน้าที่ 1 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (5 คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| - 24 ชั่วโมง ขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 18-23 ชั่วโมง | 4 คะแนน |
| - 12-17 ชั่วโมง | 3 คะแนน |
| - 1-11 ชั่วโมง | 2 คะแนน |
| - ไม่เคยอบรม | 1 คะแนน |

3. ด้านการรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ พิจารณาจากประวัติการรับราชการในรอบ 6 เดือนที่ขอย้าย (1 กุมภาพันธ์ – 31 กรกฎาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายหรือ 1 สิงหาคม – 31 มกราคมของปีถัดไป) (10 คะแนน)

3.1 การรักษาวินัย (5 คะแนน)

- | | |
|-----------------------|---------|
| - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย | 5 คะแนน |
| - ภาคทัณฑ์ | 3 คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน | 2 คะแนน |
| - ลดขั้นเงินเดือน | 1 คะแนน |

3.2 การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ (5 คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| - ไม่เคยถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | 5 คะแนน |
| - เคยถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | 3 คะแนน |

4. ความอาวุโสทางราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้ (10 คะแนน)

- 4.1 ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.2 ถ้าผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.3 ถ้าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.4 ถ้ารับเงินเดือนเท่ากัน ผู้มีอายุราชการมากกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.6 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 4.7 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- อาวุโส ลำดับที่ 1	10 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 2	9 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 3	8 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 4	7 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 5	6 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 6	5 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 7	4 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 8	3 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 9	2 คะแนน
- อาวุโส ลำดับที่ 10 หรือต่ำกว่า	1 คะแนน

5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง (เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) (10 คะแนน)

- 21 ปีขึ้นไป	10 คะแนน
- 16-20 ปี	8 คะแนน
- 11-15 ปี	6 คะแนน
- 6-10 ปี	4 คะแนน
- 1-5 ปี	2 คะแนน

6. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในโรงเรียนปัจจุบัน (10 คะแนน)

6.1 ขาดแคลนบุคลากร (5 คะแนน)

- ขาดแคลนร้อยละ 25 ขึ้นไป	5 คะแนน
- ขาดแคลนร้อยละ 20-24	4 คะแนน
- ขาดแคลนร้อยละ 15-19	3 คะแนน
- ขาดแคลนร้อยละ 10-14	2 คะแนน
- ขาดแคลนร้อยละ 0-9	1 คะแนน
- ไม่ขาดแคลน	0 คะแนน

6.2 ความยากลำบากในการเดินทาง ระยะทางจากบ้านพักถึงสถานศึกษาปัจจุบัน/ต่อเที่ยว (5 คะแนน)

- 50 กิโลเมตร ขึ้นไป	5 คะแนน
- 40-49 กิโลเมตร	4 คะแนน
- 30-39 กิโลเมตร	3 คะแนน
- 20-29 กิโลเมตร	2 คะแนน
- ต่ำกว่า 20 กิโลเมตร	1 คะแนน

7. เหตุผลในการย้ายพิจารณาจากเหตุผลที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบ (10 คะแนน)

- อยู่ร่วมกับคู่สมรส ดูแลบิดามารดา	5 คะแนน
- ย้ายกลับภูมิลำเนา	4 คะแนน
- เหตุผลอื่น ๆ	3 คะแนน

8. การพิจารณา

ให้จัดลำดับจากคะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละโรงเรียนที่ขอย้ายเข้า ถือว่าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้าย ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการเว้นแต่โรงเรียนใดที่เปิดสอนในระดับช่วงชั้นที่ 3-4 หรือโรงเรียนที่มีความจำเป็นต้องใช้ครูตามสาขาวิชาเอก/วิชาโท/ความถนัด หรือโรงเรียนที่เปิดสอนเด็กพิการเรียนร่วม หรือโรงเรียนที่จัดการศึกษาสงเคราะห์ หรือเด็กด้อยโอกาส ก็ให้พิจารณาไปตามนั้น