

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัทลุง เขต ๒
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายสมบุญ ไชยกาฬ | รอง ผอ. สพป.พัทลุง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบุญลือ คชฤทธิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นายถนอม นิตยวิมล | นิติกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวภริญา นิยมเดชา | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางเกศินี วิทยารัฐ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและ ผช.เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายสมบุญ ไชยกาฬ รอง. ผอ.สพป. พัทลุง เขต ๒ ประธานกรรมการ ให้นับองค์ประชุม เมื่อครบองค์ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - แจ้ง คำสั่ง สพป.พัทลุง เขต ๒ ที่ ๔๐๘ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

ประธาน ขอให้ที่ประชุมซึ่งเป็นคณะกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๑๖๖ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ยกเว้นนางเกศินี วิทยารัฐ ร่วมกันพิจารณารายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

ที่ประชุม รับรองโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

สาระสำคัญตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ การกำหนดตำแหน่ง ให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญในหน่วยงานทางการศึกษา โดยการปรับปรุงสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ซึ่งมีตำแหน่งนักวิชาการศึกษา(ผอ.กลุ่ม) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผอ.กลุ่ม) ตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล(ผอ.กลุ่ม) และให้นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาอยู่รวมกับตำแหน่งที่จะกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น และให้ สพท. ตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดระดับตำแหน่งไว้ถึงระดับเชี่ยวชาญ ตามแบบประเมินค่างาน หากพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับสูง ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบ ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เป็นระดับเชี่ยวชาญ

/ สาระสำคัญหนังสือ.....

สาระสำคัญหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๘๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้ตั้งคณะกรรมการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ - ๕ คน เพื่อกลั่นกรองระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของ ปริมาณงานและคุณภาพของตำแหน่ง กลั่นกรองตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานที่สมควรจะเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ฯ ตรวจสอบความถูกต้องของการนำงบประมาณหรือตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนที่นำมาใช้ในการยุบรวมประกอบการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับจำนวนตำแหน่งที่เสนอขอ และรับรองข้อมูล หรือจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดระดับตำแหน่งไว้ถึงระดับเชี่ยวชาญ ตาม แบบประเมินค่างาน หากพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ดังกล่าว เป็นระดับเชี่ยวชาญ สำหรับตำแหน่งที่ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ แต่ไม่ได้รับการพิจารณาเสนอไปยัง ก.ค.ศ.ให้ยื่นแบบเสนอขอประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ความเป็นมา

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยได้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามกฎ ก.ค.ศ. ใน ๔ สายงาน ได้แก่

ที่	สายงาน	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นิติการ	นิติกร	ให้นำตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษมา กำหนด
๒	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผอ.กลุ่ม)	ให้นำตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษมา กำหนด
๓	วิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา (ผอ.กลุ่ม)	ให้นำตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษมา กำหนด
๔	ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล (ผอ.กลุ่ม)	ให้นำตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษมา กำหนด

/ ในการกำหนด.....

ในการกำหนดระดับเชี่ยวชาญดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินค่างานและการประเมินบุคคลและผลงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่เพิ่มจำนวนตำแหน่งตามที่กรอบอัตรากำลังกำหนด และให้นำตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาเปรียบเทียบกับตำแหน่งที่จะกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ เพื่อให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่สูงขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งนั้น โดยใช้ค่าตอบแทนเฉลี่ยที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและประเมิน ค่างานตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๘๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ตั้งคณะกรรมการ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๓ - ๕ คน เพื่อกลั่นกรองระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องของปริมาณงานและคุณภาพของตำแหน่ง
๒. กลั่นกรองตำแหน่งที่มีปริมาณและคุณภาพของงานที่สมควรจะเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ฯ
๓. ตรวจสอบความถูกต้องของการนำงบประมาณหรือตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือนที่นำมาใช้ในการยุบรวมประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับจำนวนตำแหน่งที่เสนอขอ
๔. รับรองข้อมูลหรือจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม และเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานของตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดระดับตำแหน่งไว้ถึงระดับเชี่ยวชาญ ตามแบบประเมินค่างาน หากพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปในระดับที่สูงขึ้น ให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เป็นระดับเชี่ยวชาญ

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พัทลุง เขต ๒ มีผู้ยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งและประเมินค่างาน จำนวน ๑ ราย คือ นางธนิดา สุรสินธุ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ.๓๓ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๓๘๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้ตรวจสอบ ฯ ในการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ ราย คือ นางธนิดา สุรสินธุ์ อ.๓๓ ว่าสมควรกำหนดตำแหน่ง อ.๓๓ เป็นระดับเชี่ยวชาญ หรือไม่ เพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

/ ความเห็นและมติ.....

ความเห็นและมติที่ประชุม

๑. ปริมาณงานและคุณภาพของตำแหน่ง ที่ข้อกำหนดเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ถูกต้อง .
๒. มีปริมาณงานและคุณภาพของงาน สมควรจะเสนอข้อกำหนดตำแหน่ง ฯ ได้ และมีมติเพิ่มเติมว่าไม่ใช้ตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนมาอุปรวม ให้รายงาน สพฐ. เพื่อหาตำแหน่งว่าง มาอุปแทนต่อไป

๔.๒ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้รับทราบคำสั่งการจัดคนลงกรอบ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๘๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ นั้น มีผู้ยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง แต่ตำแหน่งเลขที่เดิม จำนวน ๓ คน คือ

นางนาคยา พรหมพันธ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐.๒๘ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่เดิม

นางสุนิรัตน์ สุวรรณสะอาด ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๐.๔๘ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

นางจิราภรณ์ ไชยรักษ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๐.๔๙ มีความประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ได้ตรวจสอบแนวทางดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งส่งพร้อมหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ สามารถดำเนินการได้ ตามข้อ ๑.๔ และ ๑.๕ มีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑.๔ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “ให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย” เช่นตำแหน่งเลขที่ ๐๓๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ หรือนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมกล่าว คือผู้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ อาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงฯ ได้หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรก หลังจากแจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน

ข้อ ๑.๕ กรณีกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งมากกว่า ๑ ชื่อตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขท้ายตำแหน่งว่า “กรณีที่ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วางลงให้กำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ” เช่นตำแหน่งเลขที่ ๐.๕๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ หรือตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ /ชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามที่ได้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม กล่าวคือผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ หากดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดเป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและผู้ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อาจพิจารณาขออนุมัติปรับปรุงฯ ได้หลังจากดำเนินการจัดคนลงกรอบใหม่ครั้งแรกหลังจากแจ้งมติแล้ว ๖๐ วัน

/ ข้อเท็จจริง.....

ข้อเท็จจริง

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติที่จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่งได้ กล่าวคือนักวิชาการศึกษาต้องมีวุฒิปริญญาตรี นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ต้องมีวุฒิปริญญาตรี ทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งบุคคล ทั้ง ๓ มีวุฒิดังนี้

- นางสาวณิรัตน์ สุวรรณสะอาด วุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การจัดการทั่วไป
- นางจิราภรณ์ ไชยรักษ์ วุฒิปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอก บริหารธุรกิจ
- วุฒิปริญญาโท ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก การบริหารการศึกษา
- นางนัตยา พรหมพันธ์ วุฒิปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก คอมพิวเตอร์ศึกษา

กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๘๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง ได้ โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

นายถนอม แจ้งว่า เนื่องจาก ก.ค.ศ. มีมติรับทราบคำสั่งการจกกรอบของ สพป.พัทลุง เขต ๒ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๗๘๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔๑ ราย และอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ๑ ราย ซึ่งถือว่า กรอบ ยังไม่เรียบร้อย หากจะดำเนินการใด ๆ ควรหารือ ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. ขณะนี้ สพป.พัทลุง เขต ๒ สามารถดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ตามแนวทางดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ข้อ ๑.๔ และ ๑.๕ ซึ่งส่งพร้อมหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ ได้หรือไม่

๒. ถ้าได้ จะมีวิธีการดำเนินการอย่างไร จะประกาศคัดเลือกจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จากภายในเขต หรือจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ด้วยหรือไม่

๓. สำหรับตำแหน่งว่างที่มีเงิน จำนวน ๕ ตำแหน่ง สพป.พัทลุงเขต ๒ สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้หรือไม่อย่างไร

ประธาน กล่าวสรุปและขอมติที่ประชุม

ความเห็นและมติที่ประชุม ให้หารือ ก.ค.ศ. หากครบกำหนด ๖๐ วัน ก.ค.ศ. ไม่ตอบ ให้ทวงถาม หากไม่ตอบอีก จึงให้ดำเนินการ

/ ๔.๓ การจัดสรรอัตรว่าง.....

๔.๓ การจัดสรรอัตราว่างตำแหน่งรอง ผอ.สพป. (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงินเดือน)

ด้วย สพฐ. จัดสรรอัตราว่าง ตำแหน่ง รอง ผอ.สพป.พัทลุง เขต ๑ ให้ สพป.พัทลุง เขต ๒ จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๗๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยให้นำตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาขอกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ข้อเท็จจริง

ได้ตรวจสอบอัตราว่างกำลังตามกรอบของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ว่างมีดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับ เงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	- ว่าง -	<u>กลุ่มอำนวยการ</u> นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๕	-	ไม่มีเงิน
๒	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๗	-	ไม่มีเงิน
๓	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๘	-	ไม่มีเงิน
๔	- ว่าง -	<u>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์</u> นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๑๕	-	ไม่มีเงิน
๕	- ว่าง -	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน/อาวุโส	อ ๑๖	-	ไม่มีเงิน
๖	- ว่าง -	<u>กลุ่มบริหารงานบุคคล</u> นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๒๖	-	ไม่มีเงิน
๗	- ว่าง -	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๒๗	-	ไม่มีเงิน
๘	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๓๒	๓๓,๙๗๐	มีเงิน
๙	- ว่าง -	<u>กลุ่มวิเคราะห์นโยบายและแผน</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๕	๒๔,๙๙๐	มีเงิน
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	รับ เงินเดือน	หมายเหตุ

				(บาท)	
๑๐	- ว่าง -	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	อ ๓๘	-	ไม่มีเงิน
๑๑	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๔๐	-	ไม่มีเงิน
๑๒	- ว่าง -	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๔๓	๒๓,๙๓๐	มีเงิน
๑๓	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๐	-	ไม่มีเงิน
๑๔	- ว่าง -	กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๕๒	๓๔,๔๑๐	มีเงิน
๑๕	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๕	-	ไม่มีเงิน
๑๖	- ว่าง -	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๖	-	ไม่มีเงิน
๑๗	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	อ ๕๗	-	ไม่มีเงิน
๑๘	- ว่าง -	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	อ ๕๘	๒๒,๐๔๐	(ผู้อำนวยการหน่วยฯ)

กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือ สพฐ. ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๗๖๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

นำตำแหน่งว่างที่ได้รับจัดสรร เพื่อกำหนดเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในตำแหน่งเลขที่.....

/ประธาน.....

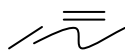
ประธาน กล่าวสรุป และขอความเห็นที่ประชุม

ความเห็นและมติที่ประชุม ให้กำหนดในตำแหน่งเลขที่. อ.๑๖ เนื่องจากเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค (๒) มีโอกาสได้ก้าวหน้าในวิชาชีพ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากมีผู้มีคุณสมบัติที่จะดำรงตำแหน่งมากกว่าตำแหน่งอื่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ประธาน กล่าวขอบคุณ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคน
เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางเกศินี วิทยารัฐ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวภริญา นิยมเดชา)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล