

ที่ ศธ ๐๔๒๒๕/๓๕๕๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒
๒/๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขรี
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๖๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง
๒. แบบคำร้องขอย้ายกรณีเพิ่มเติม
๓. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างจำนวน ๑๔ ตำแหน่ง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมีความประสงค์จะรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดนี้ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ จึงขอประชาสัมพันธ์มาเพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดนี้ทราบ หากมีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสถานศึกษาที่ว่าง ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมพร้อมเอกสารประกอบการย้าย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) โดยผู้ประสงค์ขอย้ายเพิ่มเติมสามารถระบุขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง และสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่างได้ และเมื่อดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวเสร็จแล้วขอให้ส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๑. ส่งคำร้องขอย้ายกรณีเพิ่มเติม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และ สำเนา ก.พ.๗ อย่างละ ๑ ชุด
๒. ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาต้นสังกัดที่ให้ความเห็นในการขอย้าย จำนวน ๑ ชุด
๓. ส่งเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพในการให้คะแนน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

โดยให้จัดทำเป็นเล่ม และให้เรียงเอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบที่ระบุไว้ จำนวน ๑ เล่ม
ทั้งนี้ ขอให้ส่งเอกสารหลักฐานทั้งหมดดังกล่าว ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอนงค์ เชวนะกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ - ๗๔๖๙ - ๕๕๑๑

โทรสาร ๐ - ๗๔๖๙ - ๕๕๑๒

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒**

ที่	ตำแหน่งว่าง ผอ.ร.ร.	ขนาดสถานศึกษา	ที่ตั้ง	หมายเหตุ
๑.	ผอ.ร.ร.บ้านโคกทราย	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๒.	ผอ.ร.ร.วัดควนนางพิมพ์	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๓.	ผอ.ร.ร.วัดบ้านแหลมกรวด	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๔.	ผอ.ร.ร.บ้านเกาะนางคำ	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๕.	ผอ.ร.ร.บ้านเกาะโคบ	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๖.	ผอ.ร.ร.บ้านท่าเนียน	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๗.	ผอ.ร.ร.บ้านทะเลหมิยง	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๘.	ผอ.ร.ร.วัดควนผยอง	เล็ก	อำเภอปากพะยูน	
๙.	ผอ.ร.ร.วัดควนเพ็ง	เล็ก	อำเภอป่าบอน	
๑๐.	ผอ.ร.ร.วัดห่านโพธิ์	เล็ก	อำเภอเขาชัยสน	
๑๑.	ผอ.ร.ร.บ้านนาหย้า	เล็ก	อำเภอเขาชัยสน	
๑๒.	ผอ.ร.ร.วัดท่าควาย	เล็ก	อำเภอเขาชัยสน	
๑๓.	ผอ.ร.ร.วัดสังฆวราราม	เล็ก	อำเภอบางแก้ว	
๑๔.	ผอ.ร.ร.บ้านป่าแก่	เล็ก	อำเภอกงหรา	

**บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างรองผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒**

ที่	ตำแหน่งว่าง รอง ผอ.ร.ร.	ขนาดสถานศึกษา	ที่ตั้ง	หมายเหตุ
๑.	รอง ผอ.ร.ร.บ้านหารเทา (จรรงราษฎร์ดำเนิน)	กลาง	อำเภอปากพะยูน	
๒.	รอง ผอ.ร.ร.ควนยวน	กลาง	อำเภอเขาชัยสน	
๓.	รอง ผอ.ร.ร.บ้านหาดไข่เต่า	กลาง	อำเภอบางแก้ว	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษากรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29
กรกฎาคม 2554 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดผลดีต่อการบริหารการศึกษา
สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10.1 ของหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ มติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2554
จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาตามภารกิจ
ของการบริหารสถานศึกษาให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (จำนวนไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4)

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

2.1 การผ่านการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่
สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ 5 ปี และ การเป็นวิทยากร / คณะกรรมการ / คณะทำงาน
ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับอำเภอ หรือ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป 5 ปี ย้อนหลัง (5 คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ตั้งแต่ 10 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 8 - 9 ครั้ง | 4 คะแนน |
| - 6 - 7 ครั้ง | 3 คะแนน |
| - 4 - 5 ครั้ง | 2 คะแนน |
| - 1 - 3 ครั้ง | 1 คะแนน |

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง)

2.2 บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ 2 ชั้น 10 ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ 1 ตุลาคมที่ผ่านมา (5 คะแนน)

- 5 ครั้งขึ้นไป 5 คะแนน
- 4 ครั้ง 4 คะแนน
- 3 ครั้ง 3 คะแนน
- 2 ครั้ง 2 คะแนน
- 1 ครั้ง / ไม่เคยได้ 1 คะแนน

2.3 วิทยฐานะ (5 คะแนน)

- เชี่ยวชาญพิเศษ 5 คะแนน
- เชี่ยวชาญ 4 คะแนน
- ชำนาญการพิเศษ 3 คะแนน
- ชำนาญการ 2 คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ 1 คะแนน

3. ผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)

3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติ (O - NET) ของนักเรียนชั้น ป.6 หรือ
ชั้น ม.3 ที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ของปีการศึกษาสุดท้าย (10 คะแนน)

- เฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป 10 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 60 - 69 8 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 50 - 59 6 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 40 - 49 4 คะแนน
- เฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ 39 ลงมา 3 คะแนน

3.2 ผลการประเมิน สมศ. ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

- ระดับดีมาก 5 คะแนน
- ระดับดี 4 คะแนน
- ระดับพอใช้ 3 คะแนน
- ระดับปรับปรุง 2 คะแนน
- ปรับปรุงเร่งด่วน 1 คะแนน

3.3 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว 5 ปี ย้อนหลัง (5 คะแนน)

- ระดับชาติ 5 คะแนน
- ระดับภาค / เขตตรวจราชการ 4 คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา 3 คะแนน
- ระดับอำเภอ / ศูนย์เครือข่ายการศึกษา 2 คะแนน

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง หากมีหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

/ 3.4 ผลงานดีเด่น ...

3.4 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษา/หน่วยงานได้รับ 5 ปี ย้อนหลัง (10 คะแนน)

- ระดับชาติ 10 คะแนน
- ระดับภาค / เขตตรวจราชการ 8 คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา 6 คะแนน
- ระดับอำเภอ / ศูนย์เครือข่ายการศึกษา 4 คะแนน

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง)

4. ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้นับถึงวันสุดท้าย

ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน
- 8 – 9 ปี 9 คะแนน
- 6 – 7 ปี 8 คะแนน
- 4 - 5 ปี 7 คะแนน
- 1 - 3 ปี 6 คะแนน

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

5. วุฒิการศึกษา (5 คะแนน)

- ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาบริหารการศึกษา) 5 คะแนน
- ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาอื่น) 4 คะแนน
- ปริญญาตรี (สาขาบริหารการศึกษา / ป.บัณฑิต) 3 คะแนน
- ปริญญาตรี (สาขาอื่น) 2 คะแนน

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย / ไม่เคยถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ 5 คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3 คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 2 คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 คะแนน

7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับถึงวันสุดท้าย

ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน
- 8 – 9 ปี 8 คะแนน
- 6 – 7 ปี 6 คะแนน
- 4 – 5 ปี 4 คะแนน
- 1 – 3 ปี 2 คะแนน

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

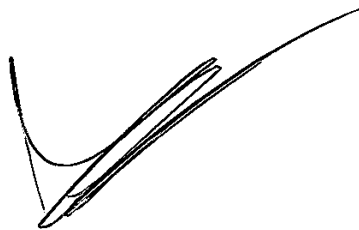
8. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้ (10 คะแนน)

- 8.1 ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.2 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.4 ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.6 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.7 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- อาวุโส ลำดับ 1	10 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 2	9 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 3	8 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 4	7 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 5	6 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 6	5 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 7	4 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 8	3 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 9	2 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 10 หรือต่ำกว่า	1 คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาให้จัดลำดับจากคะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้ายถ้าได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ.2554



(นายสมบุรณ์ ไชยกาพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2