

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพ

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)
 2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)
 - 2.1 การเป็นวิทยากร / การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน 5 คะแนน
 - 2.2 บำเหน็จความชอบ 5 คะแนน
 - 2.3 วิทยฐานะ 5 คะแนน
 3. ผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)
 - 3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติของนักเรียนชั้น ป.6 หรือ
ชั้น ม.3 ที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 10 คะแนน
 - 3.2 ผลการประเมิน สมศ. ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา 5 คะแนน
 - 3.3 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว 5 คะแนน
 - 3.4 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษา / หน่วยงาน ได้รับ 10 คะแนน
 4. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (10 คะแนน)
 5. คุณวุฒิ (5 คะแนน)
 6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)
 7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (10 คะแนน)
 8. ความอาวุโส (10 คะแนน)
-



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษากรณีปกติ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.4/ ว 9 ลงวันที่ 29
กรกฎาคม 2554 นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดผลดีต่อการบริหารการศึกษา
สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10.1 ของหลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ มติ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2554
จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายกรณีปกติ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (15 คะแนน)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษาตามภารกิจ
ของการบริหารสถานศึกษาให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา นโยบายของรัฐบาล
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (จำนวนไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4)

2. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (15 คะแนน)

2.1 การผ่านการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่
สอดคล้องกับการบริหารสถานศึกษา ในรอบ 5 ปี และ การเป็นวิทยากร / คณะกรรมการ / คณะทำงาน
ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับอำเภอ หรือ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป 5 ปี ย้อนหลัง (5 คะแนน)

- | | |
|--------------------------|---------|
| - ตั้งแต่ 10 ครั้งขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 8 - 9 ครั้ง | 4 คะแนน |
| - 6 - 7 ครั้ง | 3 คะแนน |
| - 4 - 5 ครั้ง | 2 คะแนน |
| - 1 - 3 ครั้ง | 1 คะแนน |

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง)

/ 2.2 บำเหน็จ ...

2.2 บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ 2 ชั้น 10 ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ 1 ตุลาคมที่ผ่านมา (5 คะแนน)

- 5 ครั้งขึ้นไป 5 คะแนน
- 4 ครั้ง 4 คะแนน
- 3 ครั้ง 3 คะแนน
- 2 ครั้ง 2 คะแนน
- 1 ครั้ง / ไม่เคยได้ 1 คะแนน

2.3 วิทยฐานะ (5 คะแนน)

- เชี่ยวชาญพิเศษ 5 คะแนน
- เชี่ยวชาญ 4 คะแนน
- ชำนาญการพิเศษ 3 คะแนน
- ชำนาญการ 2 คะแนน
- ไม่มีวิทยฐานะ 1 คะแนน

3. ผลการปฏิบัติงาน (30 คะแนน)

3.1 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนระดับชาติ (O-NET) ของนักเรียนชั้น ป.6 หรือ ชั้น ม.3 ที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด ของปีการศึกษาสุดท้าย (10 คะแนน)

- เฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป 10 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 60 - 69 8 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 50 - 59 6 คะแนน
- เฉลี่ยร้อยละ 40 - 49 4 คะแนน
- เฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ 39 ลงมา 3 คะแนน

3.2 ผลการประเมิน สมศ. ครั้งล่าสุดที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบัน (5 คะแนน)

- ระดับดีมาก 5 คะแนน
- ระดับดี 4 คะแนน
- ระดับพอใช้ 3 คะแนน
- ระดับปรับปรุง 2 คะแนน
- ปรับปรุงเร่งด่วน 1 คะแนน

3.3 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เฉพาะตัว 5 ปี ย้อนหลัง (5 คะแนน)

- ระดับชาติ 5 คะแนน
- ระดับภาค / เขตตรวจราชการ 4 คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา 3 คะแนน
- ระดับอำเภอ / ศูนย์เครือข่ายการศึกษา 2 คะแนน

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง หากมีหลายระดับให้แนบหลักฐานในระดับสูงสุด)

/ 3.4 ผลงานดีเด่น ...

3.4 ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ที่สถานศึกษา/หน่วยงานได้รับ 5 ปี ย้อนหลัง(10คะแนน)

- ระดับชาติ 10 คะแนน
- ระดับภาค / เขตตรวจราชการ 8 คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา 6 คะแนน
- ระดับอำเภอ / ศูนย์เครือข่ายการศึกษา 4 คะแนน

(ให้แนบเอกสารอ้างอิง)

4. ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้นับถึงวันสุดท้าย
ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน
- 8 - 9 ปี 9 คะแนน
- 6 - 7 ปี 8 คะแนน
- 4 - 5 ปี 7 คะแนน
- 1 - 3 ปี 6 คะแนน

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

5. วุฒิการศึกษา (5 คะแนน)

- ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาบริหารการศึกษา) 5 คะแนน
- ปริญญาโทขึ้นไป (สาขาอื่น) 4 คะแนน
- ปริญญาตรี (สาขาบริหารการศึกษา / ป.บัณฑิต) 3 คะแนน
- ปริญญาตรี (สาขาอื่น) 2 คะแนน

6. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย / ไม่เคยถูกพักใช้ใบประกอบวิชาชีพ 5 คะแนน
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3 คะแนน
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 2 คะแนน
- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 คะแนน

7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับถึงวันสุดท้าย
ของกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งของกรณีปกติ และกรณีเพิ่มเติม (10 คะแนน)

- 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน
- 8 - 9 ปี 8 คะแนน
- 6 - 7 ปี 6 คะแนน
- 4 - 5 ปี 4 คะแนน
- 1 - 3 ปี 2 คะแนน

(เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี)

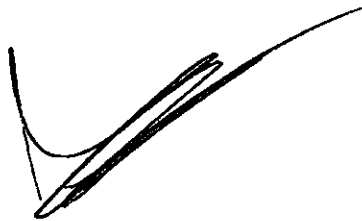
8. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้ (10 คะแนน)

- 8.1 ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับสูงกว่า เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.2 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอันดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.4 ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.6 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
- 8.7 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

- อาวุโส ลำดับ 1	10 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 2	9 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 3	8 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 4	7 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 5	6 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 6	5 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 7	4 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 8	3 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 9	2 คะแนน
- อาวุโส ลำดับ 10 หรือต่ำกว่า	1 คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาให้จัดลำดับจากคะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้ายถ้าได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากความอาวุโสทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ.2554



(นายสมบูรณ์ ไชยภาพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2