

ที่ ศธ ๐๔๐๕๓/๓๙๓๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒
๓๕๙ ถนนเพชรเกษม ตำบลห้วยยอด
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๙๒๑๓๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ จำนวน ๒ ชุด
๒. คำร้องขอย้ายเพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบสรุปค่าคะแนน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างเพิ่มเติม รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทราบด้วย เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดส่งคำร้องขอย้าย (เพิ่มเติม) สำเนา ก.พ.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมเอกสารประเมินศักยภาพ จำนวน ๕ ชุด

๒. นำข้อมูลการย้ายตามข้อ ๑ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ความคิดเห็นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ และส่งรายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด

๓. รวบรวมเอกสารตามข้อ ๑ - ๒ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ รักษนัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๕๒ ๗ ๑๔๔๘

โทรสาร. ๐๗๕๒ ๗ ๑๐๗



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒
เรื่อง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง
จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองบัวน้อย อำเภอรัษฎา
๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านจิกิก อำเภอวังวิเศษ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และ
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
จึงประกาศให้ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้
ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้เดิม
หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่าง หรือสถานศึกษาที่คาดว่าจะว่าง ให้ยื่นคำร้องขอย้าย
เพิ่มเติมได้ โดยให้จัดส่งคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม พร้อมสำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน เอกสารประกอบคำร้องขอย้าย
เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพฯ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๕ ชุด ส่งสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายจรินทร์ รักษนัย)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

ด้วย ก.ค.ศ.มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/2677 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2552) โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554) แทน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 เป็นต้นไป ประกอบกับ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 10/2554 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2554 เห็นชอบรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น จึงประกาศรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ตามแนบท้ายประกาศนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. 2554

(นายอุดม ภัคดีโชธา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2

**รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2**

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 23 (1) และมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2554 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2554 จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ดังนี้

1. ให้ยกเลิกแบบคิดค่าคะแนนตามองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 แทนด้วยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรัง เขต 2 ลงวันที่ 28 กันยายน 2552

2. ให้ใช้รายละเอียดนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

3. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(1) การย้ายทุกกรณี ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดและให้ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ตามรายละเอียดนี้

(2) การย้ายทุกกรณีให้นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาและจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา มาพิจารณาในคราวเดียวกัน

(3) การย้ายกรณีสับเปลี่ยนตัวบุคคล อัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาต้องไม่เกินกรอบ อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนดและผู้ขอย้ายต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน

(4) การย้ายกรณีพิเศษและการย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการดำเนินการได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็นตามกรณี ทั้งนี้ จะพิจารณาดำเนินการในคราวเดียวกันกับการย้ายกรณีปกติก็ได้

4. รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

4.1 วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ให้พิจารณาจากแบบรายงานที่ผู้ขอย้ายเสนอหรืออาจใช้วิธีการอื่น ๆ

เช่น การนำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประกอบด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการ เห็นสมควร (20 คะแนน)

4.1.1 ความรู้ความเข้าใจ ความทันสมัยในการกำหนดวิสัยทัศน์ 5 คะแนน

4.1.2 ภาวะความเป็นผู้นำ 5 คะแนน

4.1.3 ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะย้ายไป 5 คะแนน

4.1.4 ความมีจิตสาธารณะ มุ่งบริการ มีน้ำใจ 5 คะแนน

4.2 ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (10 คะแนน)

4.2.1 การให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ โดยพิจารณาจากวิทยฐานะในวันยื่นคำร้องขอย้าย

(5 คะแนน)

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ 5 คะแนน

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ 4 คะแนน

- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 3 คะแนน

- วิทยฐานะชำนาญการ 2 คะแนน

- ไม่มีวิทยฐานะ 1 คะแนน

4.2.2 การได้รับเงินเดือนให้พิจารณาจากขั้นวิ่ง ในวันสุดท้ายของระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย กรณีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีวิทยฐานะต่างกันให้เทียบเคียงวิทยฐานะที่สูงกว่า (5 คะแนน)

- 21 ขึ้นขึ้นไป	5 คะแนน
- 16 - 20 ขึ้น	4 คะแนน
- 11 - 15 ขึ้น	3 คะแนน
- 6 - 10 ขึ้น	2 คะแนน
- 5 ขึ้นลงมา	1 คะแนน

4.3 ผลการปฏิบัติงาน (34 คะแนน)

4.3.1 ผลงานดีเด่น/ยอดเยี่ยมหรือมีประสิทธิภาพยอดเยี่ยม ซึ่งเป็นที่ประจักษ์และเป็นผลงานเฉพาะตัวของผู้บริหารสถานศึกษาหรือหน่วยงานที่ผู้บริหารสถานศึกษาที่รับผิดชอบ ในรอบ 5 ปี ที่ผ่านมานับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้ายตามระดับความเป็นจริงของผลงานและเป็นหลักฐานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการเท่านั้น (ยกเว้นระดับชมเชย) แบบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- ระดับกรมขึ้นไป	5 คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	4 คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน
- ระดับอำเภอ/เครือข่าย	2 คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน/กลุ่มสาระ	1 คะแนน

4.3.2 ผลงานดีเด่นอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ของข้าราชการครู พนักงานราชการ นักเรียนลูกจ้าง ในความรับผิดชอบ และเป็นผลงานย้อนหลังในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้ายตามระดับความเป็นจริงของผลงาน และเป็นหลักฐานที่ออกให้โดยหน่วยงานราชการเท่านั้น (ยกเว้นระดับชมเชย) แบบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- ระดับกรมขึ้นไป	5 คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	4 คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	3 คะแนน
- ระดับอำเภอ/เครือข่าย	2 คะแนน
- ระดับกลุ่มโรงเรียน/กลุ่มสาระ	1 คะแนน

4.3.3 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนจากการประเมินระดับท้องถิ่น (LAS) เฉลี่ยทุกชั้น ที่มีการประเมินครั้งล่าสุด แบบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป	5 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 60 - 69	4 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 50 - 59	3 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 40 - 49	2 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 39 ลงมา	1 คะแนน

4.3.4 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียน จากการศึกษาขั้นพื้นฐาน (NT) เฉลี่ยทุกชั้น ที่มีการประเมินครั้งล่าสุด แบบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป	5 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 60 - 69	4 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 50 - 59	3 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 40 - 49	2 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 39 ลงมา	1 คะแนน

4.3.5 ค่าเฉลี่ยผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนจากการทดสอบทางการศึกษา

ระดับชาติ (O-Net) เฉลี่ยทุกชั้นที่มีการประเมินครั้งสุดท้ายสุด แบบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 70 ขึ้นไป 5 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 60 - 69 4 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 50 - 59 3 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 40 - 49 2 คะแนน
- ค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 39 ลงมา 1 คะแนน

4.3.6 ผลการตรวจสอบและทบทวนคุณภาพภายในสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 2 ครั้งครั้งสุดท้ายสุด แบบหลักฐานประกอบ (4 คะแนน)

- ดีมาก 4 คะแนน
- ดี 3 คะแนน
- พอใช้ 2 คะแนน
- ปรับปรุง 1 คะแนน

4.3.7 ผลการประเมินคุณภาพภายนอก โดย สมศ. ครั้งครั้งสุดท้ายสุด แบบหลักฐานประกอบ

(5 คะแนน)

- รับรอง 2 ด้าน ด้านประถมศึกษา - ด้านมัธยมศึกษา และด้านปฐมวัย 5 คะแนน
- รับรอง 1 ด้าน ด้านประถมศึกษา - ด้านมัธยมศึกษา และด้านปฐมวัย หรือด้านใดด้านหนึ่ง 3 คะแนน
- ไม่รับรองทั้ง 2 ด้าน 1 คะแนน

4.4 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประสบการณ์ (20 คะแนน)

4.4.1 ระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่เริ่มบรรจุและแต่งตั้งถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) (5 คะแนน)

- 30 ปีขึ้นไป 5 คะแนน
- 25 - 29 ปี 4 คะแนน
- 20 - 24 ปี 3 คะแนน
- 15 - 19 ปี 2 คะแนน
- 14 ปีลงมา 1 คะแนน

4.4.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษานับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) (5 คะแนน)

- 21 ปีขึ้นไป 5 คะแนน
- 16 - 20 ปี 4 คะแนน
- 11 - 15 ปี 3 คะแนน
- 6 - 10 ปี 2 คะแนน
- 1 - 5 ปี 1 คะแนน

4.4.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่สายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย (เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี) (5 คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| - 12 ปีขึ้นไป | 5 คะแนน |
| - 9 - 11 ปี | 4 คะแนน |
| - 5 - 8 ปี | 3 คะแนน |
| - 1 - 4 ปี | 2 คะแนน |

4.4.4 ภาระงานในความรับผิดชอบของการจัดการศึกษา ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (5 คะแนน)

- | | | | |
|---------------|---|-------|---------|
| - จัดการศึกษา | 4 | ระดับ | 5 คะแนน |
| - จัดการศึกษา | 3 | ระดับ | 4 คะแนน |
| - จัดการศึกษา | 2 | ระดับ | 3 คะแนน |
| - จัดการศึกษา | 1 | ระดับ | 2 คะแนน |

4.5 คุณวุฒิ (8 คะแนน)

4.5.1 วุฒิการศึกษา ถ้าไม่มีในแฟ้มประวัติ ทะเบียนประวัติ หรือ ก.พ.7 ให้แนบหลักฐานประกอบ (5 คะแนน)

- | | |
|-------------|---------|
| - ปริญญาเอก | 5 คะแนน |
| - ปริญญาโท | 4 คะแนน |
| - ปริญญาตรี | 3 คะแนน |

4.5.2 คุณวุฒิอื่น ๆ หรือวุฒิบัตรที่ได้รับจากการพัฒนาตนเองโดยการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในรอบ 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่ยื่นคำร้องขอย้าย แนบหลักฐานประกอบ (3 คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| - 7 วันขึ้นไป | 3 คะแนน |
| - 5 วันขึ้นไป | 2 คะแนน |
| - 3 วันขึ้นไป | 1 คะแนน |

4.6 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (8 คะแนน)

4.6.1 เป็นผู้รักษาวินัย ตลอดระยะเวลาที่รับราชการมาจนถึงวันสุดท้ายที่ยื่นคำร้องขอย้าย (5 คะแนน)

- | | |
|---|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | 5 คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์ | 2 คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | 1 คะแนน |

4.6.2 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติว่าเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพและแบบแผนพฤติกรรมจรรยาบรรณของวิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. 2548 (ให้แนบหลักฐานประกอบ) ทั้งนี้ หากใช้ผลงานดังกล่าวประกอบการประเมินในข้อนี้แล้วจะนำไปใช้ข้ออื่น ๆ อีกไม่ได้ (3 คะแนน)

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับกรม/ระดับประเทศ | 3 คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | 2 คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | 1 คะแนน |

ยื่นคำร้องขอขยายวันท.....

สังกัด ☐ เขตพัฒนาการศึกษา

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง.....	วิทยฐานะ.....
โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ..... ชั้น.....	บาท (ปีงบประมาณ.....)
ประวัติส่วนตัว ๑. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๒. วุฒิ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๔. ประสบการณ์.....	ข้อมูลอื่น ๆ ๓. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ เคยถูกลงโทษทางวินัย..... ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู..... ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต
กรณี สพท./สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างเพิ่มเติม ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ ๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... (๔) สถานที่ที่ได้เพิ่มตำแหน่ง..... ๕. กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่าการนี้ใด ๆ ทั้งสิ้น	เหตุผลการขอย้าย

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ขอถ่าย

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เขตพื้นที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบสองปี (ยื่นคำร้อง 1 - 15 สิงหาคม 2556)

[illegible]