



ที่ ศธ ๐๔๒๒๕/ ๔๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒
๒/๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ขรี
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๖๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ที่ ๗๓ / ๒๕๕๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. แนวทางการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก
๓. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานฯ (แบบที่ ๒ (๕๐๐ คะแนน))
๔. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา และกำหนดแนวทางการประเมินฯ ในรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗)
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ขอเรียนว่าการประเมินจะดำเนินการ
ตามแนวทางการประเมินฯ ที่กำหนด ในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการประเมิน ตอนที่ ๑ การประเมินผล
การปฏิบัติงาน (๓๐๐ คะแนน) จะตรวจสอบเอกสารหรือร่องรอยการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การประเมินฯ
เป็นไปตามวิธีการที่กำหนด จึงให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของตนเอง
ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (แบบที่ ๒)
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗
พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย ๔ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ ส่งให้
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒ โดยตรง ทาง E-mail :
anong_5054@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. เชิญคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย ๒ ประชุม ในวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางอนงค์ เชื้อวานะกิจ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต ๒

โทร. ๐-๗๔๖๙-๕๕๑๑

โทรสาร ๐-๗๔๖๙-๕๕๑๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

ที่ 73 /2557

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 72 และมาตรา 73 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2550 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ปัญหการปฏิบัติงาน และบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลา (1 ตุลาคม 2556 - 31 มีนาคม 2557) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลแก่ทางราชการจึงมอบหมายให้บุคคลดังต่อไปนี้ เป็นผู้ติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล และร่วมประชุม (Focus Group) เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในฐานะเพื่อนประเมิน ดังนี้

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| 1. นายสมหมาย พรหมสังคะ | ประธานเครือข่ายศิรีรัตน์ |
| 2. นายสมหมาย เชื้อมใจ | ประธานเครือข่ายไพโรวัลย์ |
| 3. นายสมพร อินทรสุข | ประธานเครือข่ายมิตรภาพเขาชัยสน |
| 4. นายทงค์ บุญช่วย | ประธานเครือข่ายควนขนุนหานโพธิ์ |
| 5. นายสนั่น ไพชำนาญ | ประธานเครือข่ายตะโหมด |
| 6. นายสมปอง สุขเอียด | ประธานเครือข่ายบางแก้ว |
| 7. นายวิจิตร ชูสงค์ | ประธานเครือข่ายบูรพาป่าบอน |
| 8. นายสนอง ศรีเกตุ | ประธานเครือข่ายทุ่งธงทอง |
| 9. นายบุญรงค์ บุญราม | ประธานเครือข่ายรังสีตรีมิตร |
| 10. นายกามเทพ ปัดโก | ประธานเครือข่ายพันธปัญญา |
| 11. นายสะอาด สามารถ | ประธานเครือข่ายสองเกาะ |

/ให้ผู้ได้รับ...

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายติดตาม ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูล ของผู้บริหารสถานศึกษาในเครือข่าย ที่รับผิดชอบ ตามแนวทางดังต่อไปนี้

1. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกโรงในเครือข่ายที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเพื่อนประเมิน บนพื้นฐานของ ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยใช้แบบประเมินที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 กำหนดให้ โดยผ่านการเห็นชอบ ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ใน คราวประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2557 ในเรื่องดังต่อไปนี้

1.1 งานวิชาการ

1.2 งานบริหารงานบุคคล

1.3 งานบริหารแผนงานและงบประมาณ

1.4 งานการบริหารงานทั่วไป และนโยบาย/งานพิเศษ/การพัฒนาวัฒนธรรมของสถานศึกษา

1.5 งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย (ดูผลลัพธ์) ในเรื่องดังต่อไปนี้

1) การประกันคุณภาพภายใน

2) การบริหารหลักสูตร

3) การจัดภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน ทั้งภายในและ ภายนอกอาคารที่มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

2. การประเมินให้เป็นไปในลักษณะของการนิเทศ ติดตาม ตรวจสอบ โดยให้ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 – 10 มีนาคม 2557 และที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2557 – 31 มีนาคม 2557

3. ให้รายงานผลการประเมินทุกโรงในเครือข่าย เป็นเอกสาร “ลับ” ถึงผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดยตรง ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2557

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2557



นางอนงค์ เชื้อวนะกิจ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2

แนวทางการดำเนินการ

ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2556 – 31 มีนาคม 2557)

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 จะดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2556 – 31 มีนาคม 2557) เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. แจ้งให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของตนเองตามแบบประเมิน ที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีแรก ตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด

2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมายให้ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ที่ 73/2557 สัณ วัณที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในเครือข่ายที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเพื่อนประเมิน และรายงานผลการประเมินเป็นเอกสาร “ลับ” ถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 โดยตรง

3. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมายให้คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาในอำเภอที่มอบหมาย ในฐานะผู้บังคับบัญชาประเมิน เฉพาะตอนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (300 คะแนน) ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ที่ 74 /2557 สัณ วัณที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ การดำเนินการประเมินของคณะกรรมการให้บูรณาการกับกิจกรรมนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา มีขั้นตอนการดำเนินการดังต่อไปนี้

3.1 ศึกษาวิเคราะห์ทุกคน ดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาของโรงเรียนในเครือข่ายที่ได้รับมอบหมาย และประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) สรุปผลการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาเป็นรายเครือข่าย

3.2 คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 ที่ 74 /2557 สัณ วัณที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 Workshop ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้ข้อมูลจากการ Focus Group การนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาเป็นรายเครือข่าย ประกอบการพิจารณา โดยแต่ละอำเภอปฏิบัติการสรุปผลการประเมิน จำแนกตามกลุ่มโรงเรียน ดังนี้

- 1) กลุ่มโรงเรียนเปิดสอนขยายโอกาสทางการศึกษา
- 2) กลุ่มโรงเรียนเปิดสอนระดับประถมศึกษา ขนาดกลาง นักเรียนตั้งแต่ 121 คนขึ้นไป
- 3) กลุ่มโรงเรียนเปิดสอนระดับประถมศึกษา เล็ก นักเรียนตั้งแต่ 121 คนลงมา

ตรวจสอบข้อมูลโดยการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทบทวนและยืนยันผลการประเมิน

4. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบหมายให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา รอบครึ่งปีแรก ในตอนที่ 2 การประเมิน ความประพฤตินักเรียนในชั้นเรียน ตอนที่ 3 การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และตอนที่ 4 การประเมิน จรรยาบรรณวิชาชีพ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการประเมินในแต่ละรายการโดยใช้ ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างหลากหลาย ตรวจสอบข้อมูลโดยการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายทบทวนและยืนยันผลการประเมิน

5. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปคณะกรรมการ ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด (แบบที่ 2 (500 คะแนน)) โดยการตรวจสอบและยืนยันผลการประเมิน ตอนที่ 1 ตอนที่ 2 ตอนที่ 3 และตอนที่ 4 จากการประเมินของคณะกรรมการฯ ตามข้อ 3.2 และข้อ 4 และใช้ข้อมูลรายงานผลการ ปฏิบัติงาน ผลการประเมินตนเอง ผลการประเมินจากเพื่อนประเมิน ประกอบการพิจารณาด้วย คณะกรรมการ ประเมินจัดเรียงลำดับแต่ละอำเภอ จำแนกตามกลุ่มโรงเรียน

6. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพัทลุง เขต 2 นำผลการประเมินไป ประกอบการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับเขตพื้นที่ การศึกษา และเสนอขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามลำดับ

.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา

ชื่อ – สกุล..... ตำแหน่ง.....

ให้ท่านเขียนเล่าเรื่องที่ท่านภาคภูมิใจที่สุด ๑ เรื่อง และเขียนรายละเอียดตามหัวข้อที่กำหนด

๑. ชื่องาน.....

๒. ตัวป้อน (Input)

.....

.....

.....

.....

๓. กระบวนการ (Process)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ผลผลิต (Output)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ผลลัพธ์ (Outcome)

.....

.....

.....

.....